



Contratação de um Técnico Especializado

Mediador

Horário 15

(de acordo com o artigo 39º, do decreto-lei nº 132/2012, de 27 de junho)

1. Identificação da modalidade do contrato

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

2. Identificação da duração do contrato

Ano letivo 2013 / 2014

3. Identificação do local de trabalho

Agrupamento de Escolas de Alter do Chão

4. Caracterização das funções

Exercício de funções como Mediador na Escola e entre a Escola e a Família no âmbito do Projeto TEIP III.

5. Requisitos de admissão

São admitidos a concurso os candidatos com licenciatura em Psicologia e com formação / experiência como mediador.

6. Critérios de seleção

Critério 1. Avaliação de portefólio (30%)

A avaliação do portefólio será estabelecida de acordo com as 3 componentes de avaliação, a seguir discriminados.

a) Habilitações académicas (10%):

- I. 2,5 pontos – licenciatura;
- II. 5 pontos – especialização ou pós-graduação;
- III. 7,5 pontos – mestrado;
- IV. 10 pontos – doutoramento.

Nota: a valoração das habilitações académicas será efetuada no grau académico mais elevado, não havendo lugar à acumulação de pontos, nos casos em que o candidato apresente mais do que uma habilitação.



b) Formação profissional (10%):

- I. 2,5 pontos – até 25h de formação na área de Psicologia e em mediação de conflitos, nos últimos 5 anos;
- II. 5 pontos – até 50h de formação na área de Psicologia e em mediação de conflitos, nos últimos 5 anos;
- III. 7,5 pontos – até 75h de formação na área de Psicologia e em mediação de conflitos, nos últimos 5 anos;
- IV. 10 pontos – até 100h de formação na área de Psicologia e em mediação de conflitos, nos últimos 5 anos.

c) Evidências de trabalhos ou projetos desenvolvidos que demonstrem as competências requeridas (10%):

- I. 5 pontos – 1 evidência de trabalhos ou projeto desenvolvido;
- II. 10 pontos- mais de 2 evidências de trabalhos ou projetos desenvolvidos.

Critério 2. Entrevista de avaliação de competências (35%)

O guião da entrevista inclui 3 domínios:

- a) Motivação e interesse para o cargo (10%);
- b) Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal (16%);
- c) Sentido de responsabilidade (9%).

Critério 3: Número de anos de experiência profissional na área (35%)

A avaliação da experiência profissional como técnico especializado a concurso obedecerá aos seguintes critérios:

- a) De 0 a 5 anos de experiência = 10 pontos;
- b) De 6 a 10 anos de experiência = 20 pontos;
- c) Mais de 11 anos de experiência = 35 pontos;

Notas: O número de anos de experiência profissional na área deve corresponder até 31 de Agosto de 2012.

A valoração do número de anos de experiência profissional na área será efetuado no nível mais elevado, não havendo lugar à acumulação de pontos, nos casos em que o candidato apresente mais do que um dos parâmetros apresentados.



7. Composição do júri

Presidente: Maria José Nunes

1º Vogal: Sónia Reis

2º Vogal: Ana Marques

1º vogal suplente: Ana Sara Farinha

2º vogal suplente: Sandra Louro

O presidente do júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pelo 1º vogal efetivo.

Observações:

O candidato deve enviar o portefólio do qual devem constar fotocópia simples dos documentos pertinentes para o desempenho do cargo de técnico especializado de mediador (ex: certificados de habilitações; certificados de formação especializada; participação em ações de formação; evidências de trabalhos / projetos, declaração de tempo de serviço a comprovar os anos de experiência profissional na área; outros documentos pertinentes para o desempenho de funções para o cargo) para o e-mail epjaralter@gmail.com até ao dia 24 de setembro de 2013.

As entrevistas serão marcadas posteriormente e publicadas na página da escola <http://escolasalter.drealentejo.pt/>.

Os documentos entregues fora da data prevista não serão considerados para efeitos de avaliação de candidatura.

Agrupamento de Escolas de Alter do Chão, 20 de setembro de 2013

A Presidente da Comissão Administrativa Provisória

(Maria José Nunes)