



# Contratação de um Técnico Especializado

## Mediador

(de acordo com o artigo 39º, do decreto-lei nº 132/2012, de 27 de junho)

### 1. Identificação da modalidade do contrato

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

### 2. Identificação da duração do contrato

Até 31 de agosto – 35 horas

### 3. Identificação do local de trabalho

Agrupamento de Escolas de Alter do Chão

### 4. Caracterização das funções

Recurso no âmbito do TEIP III

### 5. Requisitos de admissão

São admitidos a concurso os candidatos com licenciatura em Psicologia e com formação / experiência como mediador.

### 6. Critérios de seleção

#### **Critério 1. Avaliação de portefólio (ponderação de 30%)**

A avaliação do portefólio será estabelecida de acordo com os 4 componentes de avaliação, a seguir discriminados, numa escala expressa de 0 a 20 valores.

#### **a) Habilitações académicas (ponderação 10%):**

- I. 5 pontos – licenciatura;
- II. 10 pontos – especialização ou pós-graduação;
- III. 15 pontos – mestrado;
- IV. 20 pontos – doutoramento.

**Nota:** a valoração das habilitações académicas será efetuada no grau académico mais elevado, não havendo lugar à acumulação de pontos, nos casos em que o candidato apresente mais do que uma habilitação.

**b) Formação profissional (ponderação 10%):**

- I. 5 pontos – até 25h de formação na área de Psicologia e em mediação de conflitos, nos últimos 3 anos;
- II. 10 pontos – até 50h de formação na área de Psicologia e em mediação de conflitos, nos últimos 3 anos;
- III. 15 pontos – até 75h de formação na área de Psicologia e em mediação de conflitos, nos últimos 3 anos;
- IV. 20 pontos – até 100h de formação na área de Psicologia e em mediação de conflitos, nos últimos 3 anos.

**c) desempenho de funções como mediador (ponderação de 10%):**

- I. 5 pontos – 1 ano de desempenho;
- II. 10 pontos- 2 anos de desempenho;
- III. 15 pontos- 3 anos de desempenho;
- IV. 20 pontos – 4 ou mais anos de desempenho.

**Critério 2. Entrevista de avaliação de competências (ponderação de 35%)**

O guião da entrevista inclui 4 domínios:

- a) Motivação e interesse para o cargo (ponderação de 10%);
- b) Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal (ponderação de 15%);
- c) Sentido de responsabilidade (ponderação de 10%).

**Critério 3: Número de anos de experiência profissional na área, (ponderação de 35%)**

A avaliação da experiência profissional como técnico especializado a concurso obedecerá aos seguintes critérios:

- a) Até um ano de experiência = 4 pontos;
- b) De 1 a 1,999 anos de experiência = 8 pontos;
- c) De 2 a 3,999 anos de experiência = 12 pontos;
- d) Mais de 4 anos de experiência = 16 pontos;
- e) 1 ano de trabalho no agrupamento = 20 pontos.

**Notas:** O número de anos de experiência profissional na área deve corresponder até 31 de Agosto de 2012.

A valoração do número de anos de experiência profissional na área será efetuado no nível mais elevado, não havendo lugar à acumulação de pontos, nos casos em que o candidato apresente mais do que um dos parâmetros apresentados.

## 7. Composição do júri

Presidente: Maria José Nunes

1º Vogal: Sónia Reis

2º Vogal: Ana Marques

1º vogal suplente: Ana Sara Farinha

2º vogal suplente: Sandra Louro

O presidente do júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pelo 1º vogal efetivo.

### Observações:

O candidato deve entregar, no ato da entrevista o portefólio do qual devem constar fotocópia simples dos documentos pertinentes para o desempenho do cargo de técnico especializado de braille (ex: certificados de habilitações; certificados de formação especializada; participação em ações de formação; outros documentos pertinentes para o desempenho de funções para o cargo).

Os documentos entregues fora das datas previstas não serão considerados para efeitos de avaliação de candidatura.

Agrupamento de Escolas de Alter do Chão, 10 de setembro de 2013

A Presidente da Comissão Administrativa Provisória

(Maria José Nunes)