

Contratação de um Professor do

Grupo de Recrutamento 500

Horário 5

(de acordo com o artigo 39º, do decreto-lei nº 132/2012, de 27 de junho)

1. Identificação da modalidade do contrato

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

2. Identificação da duração do contrato

Anual – 22 horas

3. Identificação do local de trabalho

Agrupamento de Escolas de Alter do Chão

4. Caracterização das funções

Lecionação de matemática: 7º ano, 8º ano, 10º ano e 11º ano.

5. Requisitos de admissão

São admitidos a concurso os candidatos com habilitação profissional no grupo 500.

6. Critérios de seleção

Critério 1. Graduação Profissional nos termos do n.º 1, do artigo 11º, do decreto lei n.º 132 / 2012, de 27 de Junho (ponderação de 50%)

Critério 2. Avaliação Curricular (ponderação de 50%):

A avaliação curricular será estabelecida de acordo com as 3 componentes de avaliação, a seguir discriminados, numa escala expressa de 0 a 20 valores.

a) Habilitações académicas (ponderação 20%):

- I. 5 pontos – licenciatura;
- II. 10 pontos – especialização ou pós-graduação;
- III. 15 pontos – mestrado;
- IV. 20 pontos – doutoramento.

Nota: a valoração das habilitações académicas será efetuada no grau académico mais elevado, não havendo lugar à acumulação de pontos, nos casos em que o candidato apresente mais do que uma habilitação.

b) Anos de experiência profissional (ponderação 20%):

- I. 5 pontos – até 3 anos de experiência profissional;
- II. 10 pontos – até 6 anos de experiência profissional;
- III. 15 pontos – até 9 anos de experiência profissional;
- IV. 20 pontos – mais de 9 anos de experiência profissional.

c) Ações de Formação (ponderação 10%):

- I. 5 pontos – até 25h de formação nos últimos 3 anos;
- II. 10 pontos – até 50h de nos últimos 3 anos;
- III. 15 pontos – até 75h de formação nos últimos 3 anos;
- IV. 20 pontos – até 100h de formação nos últimos 3 anos.

Agrupamento de Escolas de Alter do Chão, 17 de setembro de 2013
A Presidente da Comissão Administrativa Provisória

(Maria José Nunes)